



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเกาะพะงัน โทร ๐ ๗๗๓๗๗ ๐๓๔ ต่อ ๑๑๐๑
ที่ สฎ ๐๐๓๓.๓๐๑ / ๗๔๕ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัตินำเอกสารประกาศผลการประเมินการปฏิบัติราชการของบุคลากรระดับ ตีเด่น และระดับดีมาก

เผยแพร่ในเวปไซด์ของโรงพยาบาลเกาะพะงัน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะพะงัน

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๖ บัญญัติให้
ผู้บังคับบัญชา มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชา เพื่อใช้ประกอบการพิจารณา
แต่งตั้งและเลื่อนเงินเดือน เพื่อให้ผลการประเมินการปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และ
ตรวจสอบได้ และตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ ข้อ ๙ (๖) ที่ระบุ
“ให้ผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๒ (ระบุ (๑) ถึง (๑๑)) ประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลการปฏิบัติราชการ
ในระดับตีเด่นและดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชย และสร้างแรงจูงใจในการ
พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น สำหรับส่วนราชการที่มีการกำหนดระดับผลการ
ประเมินผลการปฏิบัติราชการเกินกว่า ๕ ระดับ ให้ผู้ประเมินประกาศรายชื่อผู้ที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ใน
ระดับสูงกว่าระดับดีขึ้นไป” นอกจากนี้ ต้องดำเนินการตามกฎหมายประเภทบุคลากร ๕ ประเภท ประกอบด้วย
ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข นั้น บัดนี้ งาน
บริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำรายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการและประกาศ
ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของบุคลากร ๕ ประเภท รอบการประเมิน ที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เรียบร้อยแล้ว จึงขอเรียนนำเสนอมาเพื่อ

๑. พิจารณาลงนามในประกาศผลการประเมินการปฏิบัติราชการ
๒. พิจารณาลงนามในบันทึกขออนุมัติและแบบฟอร์มขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านในเวปไซด์ของ
โรงพยาบาลเกาะพะงัน
๓. พิจารณาอนุมัติให้นำเอกสารประกาศเผยแพร่ในเวปไซด์ของโรงพยาบาลเกาะพะงัน
เผยแพร่ในเวปไซด์ของโรงพยาบาลเกาะพะงัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นายไชสุวรรณ์ รุ่งศรีพรัด)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงานรักษาการในตำแหน่ง
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ทราบ/อนุมัติ

(นายวรวุฒิ พัฒนโกครัตนา)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะพะงัน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเกาะพะงัน โทร ๐ ๗๗๓๗๗ ๐๓๔ ต่อ ๑๑๐๑
ที่ สฎ ๐๐๓๓.๓๐๑ / ๗๔๖ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง การประกาศผลการประเมินการปฏิบัติราชการของบุคลากรระดับ ตีเด่น และระดับดีมาก เผยแพร่ในเวปไซด์
ของโรงพยาบาลเกาะพะงัน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะพะงัน

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๖ บัญญัติให้
ผู้บังคับบัญชา มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชา เพื่อใช้ประกอบการพิจารณา
แต่งตั้งและเลื่อนเงินเดือน เพื่อให้ผลการประเมินการปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และ
ตรวจสอบได้ และตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ ข้อ ๙ (๖) ที่ระบุ
“ให้ผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๒ (ระบุ (๑) ถึง (๑๑) ประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลการปฏิบัติราชการ
ในระดับตีเด่นและดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชย และสร้างแรงจูงใจในการ
พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น สำหรับส่วนราชการที่มีการกำหนดระดับผลการ
ประเมินผลการปฏิบัติราชการเกินกว่า ๕ ระดับ ให้ผู้ประเมินประกาศรายชื่อผู้ที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ใน
ระดับสูงกว่าระดับตีขึ้นไป” นอกจากนี้ ต้องดำเนินการตามกฎหมายประเภทบุคลากร ๕ ประเภท ประกอบด้วย
ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข นั้น บัดนี้ งาน
บริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำรายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการและประกาศ
ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของบุคลากร ๒ ประเภท (ข้าราชการและลูกจ้างประจำ) รอบการประเมิน
ที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว ในส่วนของบุคลากรอีก ๓ ประเภท (พนักงานราชการ พนักงาน
กระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว) ยังไม่สามารถประเมินผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินนี้ได้
เนื่องจากยังไม่ครบรอบระยะเวลาการปฏิบัติงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายไชสุวรรณ์ วงศ์พรัตน์)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงานรักษาการในตำแหน่ง
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ทราบ

(นายวรวิทย์ พัฒนโกครัตนา)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะพะงัน